



КОРПОРАТИВНАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ ЗАО «ЕРЭНЕРГО»



Ереван 2024г.

Уважаемые сотрудники компании,



ЗАО «Ерэнерго» – компания с более чем двадцатилетней историей, придерживающаяся стратегии развития. Мы ожидаем от всех руководителей подразделений и работников уважительного отношения к сотрудникам и их правам. Руководители не должны допускать в своей управленческой деятельности использования методов, наносящих ущерб личному достоинству сотрудников, принятия необоснованных, незаконных или несправедливых решений.

ЗАО «Ерэнерго» также обращает внимание руководителей на выполнение ими таких обязанностей, как:

- обеспечение безопасности рабочих и рабочего окружения сотрудников;
- обеспечение открытого и постоянного доступа к информации, необходимой сотрудникам для выполнения своей работы, предоставление возможностей для осуществления обратной связи;
- учет индивидуальных результатов труда сотрудников;
- выявление и использование новых возможностей для повышения эффективности и конкурентоспособности;
- демонстрация образцового личного поведения, соответствующего принципам и эталонным стандартам;
- проявление профессионализма, компетентности, инициативности.

Директор
Погосян Тигран



ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- Наша компания является ведущим поставщиком и системным интегратором сложного электротехнического оборудования. Мы осознаем свою ответственность перед обществом, сотрудниками и клиентами. Наша главная цель — обеспечение надежных инженерных решений без ущерба для здоровья людей и окружающей среды.
- Настоящая Политика распространяется на все подразделения компании, включая офисы, складские комплексы, сборочные цеха и мобильные бригады, работающие на объектах заказчиков.

ПРИНЦИПЫ КОМПАНИИ



❖ ИННОВАЦИОННОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

- ❖ Деятельность Компании и всех работников направлена на повышение прибыльности и эффективности бизнеса при неукоснительном соблюдении требований законодательства и опираясь на данный Кодекс корпоративной этики. Мы привержены поиску инновационных методов ведения бизнеса, новых сегментов рынка, передовых технологий, новых контактов и предложений.

❖ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КОМПЕТЕНЦИИ.

- ❖ Сотрудники Компании постоянно занимаются совершенствованием своих знаний и навыков, используя их в повседневной практике. Компания создает условия для повышения квалификации работников всех уровней, по достоинству оценивая сотрудников стремящихся к самообразованию.

❖ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОВЕДЕНИЕ.

- ❖ Компания стремится к развитию добродетелей каждого члена бизнес-процесса, взаимодействию со всеми заинтересованными сторонами, используя этические нормы, основанные на принципах, развивающих общественные отношения и повышающих значимость личности отдельного взятого человека

❖ ПРОЗРАЧНОСТЬ И ЗАКОННОСТЬ

- ❖ Открытость и прозрачность деятельности Компании позволяет строить свои отношения с клиентами, деловыми партнерами, представителями государственной и муниципальной власти на условиях равноправия и открытости. Соблюдение Законов и ведение честного бизнеса повышает конкурентоспособности страны через повышение собственной конкурентоспособности.

❖ ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

- ❖ В рамках действующей трудовой и повседневной практики работники Компании не только гарантируют полное и безупречное выполнение всех требований действующего законодательства в области охраны природы и здоровья людей, но и берут повышенные обязательства по сохранению окружающей среды, а также постоянной и целенаправленной работе по анализу и минимизации воздействия на окружающий мир.

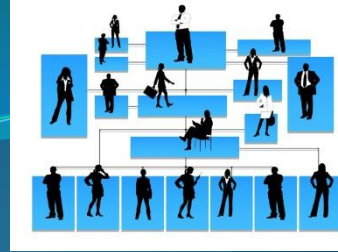


КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ

- Приоритетом нашей деятельности является сохранение жизни и здоровья людей над результатами производственной деятельности.
- **Принцип «Стоп-работа»:** каждый сотрудник и представитель подрядчика имеет право и обязан остановить любые работы, если они выполняются с нарушением правил безопасности или создают угрозу жизни. Безопасность и здоровье стоят на первом месте - никогда не подвергать опасности здоровье и безопасность наших сотрудников и сотрудников подрядных организаций и партнеров
- **Управление электробезопасностью:** мы предъявляем жесткие требования к квалификации персонала. К монтажу и пусконаладке допускаются только лица с действующей группой допуска по электробезопасности. Развитие сотрудников и способность ценить многообразие создает рабочую среду, которая стимулирует и обеспечивает возможность развития и реализации их потенциала. ЗАО «Ерэнерго» берет на себя все финансовые расходы, связанные с обучением сотрудников, поддерживает их в достижение успеха.



- **Исключение рисков:** мы проводим обязательную оценку рисков перед началом работ на объектах интеграции (риски падения с высоты, поражения током, дугового разряда).
- **Базовые этапы оценки рисков**
- Процесс анализа безопасности перед допуском бригады на энергообъект включает следующие шаги:
 1. ***Идентификация опасностей:*** выявление всех возможных источников риска (наличие высокого напряжения, высота, работа в замкнутом пространстве, движущиеся механизмы).
 2. ***Определение вероятности:*** оценка того, насколько вероятно возникновение инцидента и насколько тяжелыми будут последствия.
 3. ***Оценка уровня риска:*** определение допустимости проведения работ.
 4. ***Разработка мер контроля:*** внедрение барьеров безопасности (средства защиты, отключение питания, инструктажи, оформление наряда-допуска)



- **Обеспечение СИЗ:** компания гарантирует предоставление современных средств индивидуальной защиты, включая диэлектрический инструмент, спецодежду с защитой от термических рисков электродуги и средства защиты от падения с высоты.
- **1. Одежда специальная и термостойкая**
- **Костюмы для защиты от термических рисков электрической дуги:** изготавливаются из арамидных или огнестойких тканей, не поддерживающих горение.
- **Термостойкое белье:** надевается под костюм для предотвращения ожогов в случае короткого замыкания.
- **Каски защитные:** должны быть диэлектрическими (отсутствие сквозных отверстий), выдерживать напряжение до 440 В или 1000 В, и иметь крепления для щитка.
- **Лицевые щитки (с подшлемником):** защищают лицо от теплового воздействия электрической дуги.
- **Защитные очки:** предотвращают попадание искр и мелких частиц



- **3. Защита рук и ног**

- **Диэлектрические перчатки:** относятся к основным изолирующим средствам для защиты от поражения током. Дополнительно могут комплектоваться кожаными перчатками для защиты от механических повреждений.
- **Диэлектрическая обувь:** боты (галоши) из специальной резины или термостойкие ботинки с защитным подноском и подошвой, не проводящей ток

- **4. Защита от падения с высоты**

- **Страховочные привязи, стропы и блокирующие устройства:** обязательны при работе на подстанциях и опорах ЛЭП



- **Требования к эксплуатации и хранению**
- **Маркировка и штампы:** Все средства защиты (как индивидуальные, так и инвентарные) должны иметь маркировку компании.
- **Периодические испытания:** Защитные средства регулярно проверяются.
- **Запрет на использование:** Применение просроченных, загрязненных или имеющих повреждения защитных средств строго запрещено

ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



- Компания считает, что

- ❖ стремление к полному соблюдению всех официально принятых экологических норм - путь к развитию производства, безопасного для окружающей среды
- ❖ необходимо развивать и применять ресурсосберегающие технологии и последовательно снижать воздействие на окружающую среду и человека, развивать и совершенствовать системы безопасности труда
- ❖ все работники обязаны выполнять требования безопасности труда, содержащиеся в соответствующих нормативных документах, должностных и технологических инструкциях, регламентах проведения работ и т.д.
- ❖ пребывание на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения не допустимо, так как это может поставить под угрозу безопасность труда и оказать отрицательное воздействие на деятельность Компании. Курение разрешается исключительно в отведенных для этой цели местах.
- ❖ улучшение условий труда сотрудников – залог повышения производительности труда



ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Мы стремимся минимизировать негативное воздействие на природу на всех этапах цепочки поставок и интеграции.
- **Жизненный цикл оборудования:** мы отдаем приоритет поставке энергоэффективного оборудования с низким углеродным следом и отсутствием токсичных компонентов (SF6 газы, свинец, кадмий) там, где это возможно.
- **Управление отходами:** мы обеспечиваем отдельный сбор и безопасную утилизацию специфических отходов (упаковочная тара, кабельные обрезки, электронные платы, литиевые и свинцово-кислотные аккумуляторы).
- **Экологическая логистика:** мы оптимизируем маршруты доставки оборудования для снижения выбросов парниковых газов от транспорта.



Основными принципами управления являются:

- Принцип открытости:
 - информировать акционеров и других заинтересованные стороны о деятельности, оказывающей влияние на жизнь, здоровье работников и окружающую среду;
 - при модернизации и новом строительстве проводить оценку воздействия деятельности на окружающую среду, с обязательным информированием заинтересованных лиц, путем размещения информации посредством корпоративной электронной почты
 - запротоколировать случаи произошедших аварийных ситуаций, их последствий и утвердить меры их ликвидации;
 - проводить внутреннее расследование и утвердить порядок исправительных действий.
 - должностные инструкции работников должны включать пункт об обязательном знании правил безопасности и охраны окружающей среды.
 - данная Политика является основополагающим документом для претворения в жизнь вышеуказанных мероприятий.



ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РУКОВОДСТВА

- Руководство компании берет на себя обязательства по:
 - Соблюдению национального законодательства и международных стандартов .
 - Выделению необходимых финансовых, материальных и человеческих ресурсов для реализации настоящей Политики.
 - Регулярному обучению, повышению квалификации и аттестации сотрудников.
 - Непрерывному совершенствованию системы управления EHS на основе анализа инцидентов и обратной связи от персонала.



- Республика Армения
- 0001 г.Ереван,ул.Туманяна 11
 - Тел: (+37410) 54 21 22
 - Факс:(+37410) 56 20 60
- Эл.почта: info@yereenergo.am
 - www.yereenergo.am