



«ԷՐԷՆԵՐԳՈ» ՓԲԸ

Շրջակա միջավայրի պաշտպանության,
աշխատանքի անվտանգության և առողջության
կորպորատիվ քաղաքականություն



Երևան 2024.

Հարգելի աշխատակիցներ,



«Էրեներգո» ՓԲԸ-ն ընկերություն է, որն ունի ավելի քան քսան տարվա պատմություն և զարգացման ուժեղ ռազմավարություն: Մենք ակնկալում ենք, որ բոլոր բաժնի ղեկավարներն ու աշխատակիցները հարգանքով կվերաբերվեն աշխատակիցներին և նրանց իրավունքներին: Ղեկավարները չպետք է թույլ տան այնպիսի մեթոդների կիրառում, որոնք վնասում են աշխատակիցների անձնական արժանապատվությունը կամ իրենց կառավարման գործունեության մեջ կայացնում են անհիմն, անօրինական կամ անարդար որոշումներ: «Երեներգո» ՓԲԸ-ն նաև ղեկավարների ուշադրությունը հրավիրում է հետևյալ պարտականությունների վրա

- Աշխատողների և նրանց աշխատանքային միջավայրի անվտանգության ապահովում.
- Աշխատակիցներին իրենց աշխատանքը կատարելու համար անհրաժեշտ տեղեկատվության բաց և անընդհատ հասանելիության ապահովում, հետադարձ կապի հնարավորությունների ապահովում
- Աշխատակիցների անհատական աշխատանքի հաշվառում.
- Արդյունավետության և մրցունակության բարելավման նոր հնարավորությունների բացահայտում և օգտագործում.
- Սկզբունքներին և չափորոշիչներին համապատասխան օրինակելի անձնական վարքագծի ցուցաբերում
- Պրոֆեսիոնալիզմ, կոմպետենտություն և նախաձեռնողականություն ցուցաբերում.

Տնօրեն՝ Տիգրան Պողոսյան



ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

- Մեր ընկերությունը հանդիսանում է բարդ էլեկտրական սարքավորումների առաջատար մատակարար և համակարգերի ինտեգրատոր: Մենք գիտակցում ենք մեր պատասխանատվությունը հասարակության, մեր աշխատակիցների և մեր հաճախորդների նկատմամբ: Մեր հիմնական նպատակն է ապահովել հուսալի ինժեներական լուծումներ՝ առանց վտանգելու մարդու առողջությունը կամ շրջակա միջավայրը:
- Այս քաղաքականությունը վերաբերում է ընկերության բոլոր ստորաբաժանումներին, ներառյալ գրասենյակները, պահեստները, հավաքման արհեստանոցները և հաճախորդների տարածքներում աշխատող շարժական թիմերը:



ԸՆԿԵՐՈՒԹՅԱՆ ՍԿԶԲՈՒՆՔՆԵՐԸ

- ❖ ՆՈՐԱՐԱՐՈՒԹՅՈՒՆ ԵՎ ԱՐԴՅՈՒՆԱՎԵՏՈՒԹՅՈՒՆ
- ❖ Ընկերությունը և բոլոր աշխատակիցները հանձնառու են բարձրացնել շահութաբերությունը և բիզնեսի արդյունավետությունը՝ խստորեն հետևելով իրավական պահանջներին և առաջնորդվելով այս կանոնագրերով: Մենք հանձնառու ենք ուսումնասիրել նորարարական բիզնես մեթոդներ, նոր շուկայական հատվածներ, առաջադեմ տեխնոլոգիաներ, նոր կապեր և նոր առաջարկներ:
- ❖ ՊՐՈՖԵՍԻՈՆԱԼԻԶՄ ԵՎ ԲԱՐՁՐ ՄԱԿԱՐԴԱԿԻ ԿՈՄՊԵՏԵՆՏՈՒԹՅՈՒՆ:
- ❖ Ընկերության աշխատակիցները անընդհատ կատարելագործում են իրենց գիտելիքներն ու հմտությունները՝ կիրառելով դրանք իրենց ամենօրյա աշխատանքում: Ընկերությունը ստեղծում է պայմաններ բոլոր մակարդակների աշխատակիցների մասնագիտական զարգացման համար՝ գնահատելով ինքնակրթության ձգտող աշխատակիցներին:
- ❖ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅԱՆ ՎԱՐՔԱԳԻԾ:
- ❖ Ընկերությունը ձգտում է զարգացնել բիզնես գործընթացի յուրաքանչյուր անդամի առաքինությունները և շփվել բոլոր շահագրգիռ կողմերի հետ՝ օգտագործելով էթիկական չափանիշներ, որոնք հիմնված են սոցիալական հարաբերությունները խթանող և անհատի արժեքը բարձրացնող սկզբունքների վրա:
- ❖ ԹԱՓԱՆՑԻԿՈՒԹՅՈՒՆ ԵՎ ՕՐԻՆԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆ
- ❖ Ընկերության գործունեության բացությունն ու թափանցիկությունը թույլ են տալիս կառուցել հարաբերություններ հաճախորդների, գործընկերների և պետական և քաղաքային իշխանությունների ներկայացուցիչների հետ՝ հավասարության և բացության հիման վրա: Օրենքների և ազնիվ գործարար պրակտիկայի պահպանումը բարձրացնում է երկրի մրցունակությունը՝ բարձրացնելով նրա սեփական մրցունակությունը:
- ❖ ԱՌՈՂՋՈՒԹՅՈՒՆ ԵՎ ԱՆՎՏԱՆԳՈՒԹՅՈՒՆ:
- ❖ Իրենց ներկայիս աշխատանքի և ամենօրյա գործելակերպի շրջանակներում Ընկերության աշխատակիցները ոչ միայն երաշխավորում են շրջակա միջավայրի պաշտպանության և մարդու առողջության վերաբերյալ բոլոր գործող օրենքների լիարժեք և անթերի պահպանումը, այլև ստանձնում են շրջակա միջավայրի պահպանման և շրջակա միջավայրի վրա դրա ազդեցությունը վերլուծելու և նվազագույնի հասցնելու շարունակական, նպատակային աշխատանքի համար լրացուցիչ պատասխանատվություն:

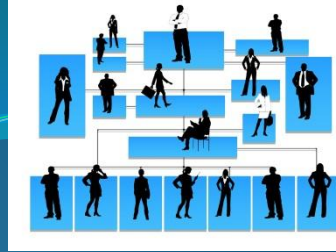


Աշխատանքի առողջության և անվտանգության ոլորտում հիմնական սկզբունքները

- Մեր գործունեության գերակայությունը մարդկանց կյանքի և առողջության պահպանումն է արտադրական գործունեության արդյունքների նկատմամբ:
- « **USOՊ-ԱՇԽԱՏԱՆՔ** » աշխատանքը դադարեցնելու սկզբունք. Յուրաքանչյուր աշխատակից և կապալառուի ներկայացուցիչ իրավունք և պարտականություն ունի դադարեցնել ցանկացած աշխատանք, եթե այն խախտում է անվտանգության կանոնները կամ սպառնալիք է ստեղծում կյանքի համար: Անվտանգությունն ու առողջությունը առաջնային են՝ երբեք մի՛ վտանգեք մեր աշխատակիցների, կապալառուների և գործընկերների աշխատակիցների առողջությունն ու անվտանգությունը:
- **Էլեկտրական անվտանգության կառավարում.** Մենք ունենք անձնակազմի որակավորման խիստ պահանջներ: Միայն գործող էլեկտրական անվտանգության վկայական ունեցող անձինք կարող են իրականացնել տեղադրում և գործարկում: Աշխատակիցների զարգացումը և բազմազանության գնահատումը ստեղծում են աշխատանքային միջավայր, որը խրախուսում և հնարավորություն է տալիս նրանց զարգացումն ու ինքնադրսևորումը: «Երեներգո» ՓԲԸ-ն հոգում է աշխատակիցների վերապատրաստման հետ կապված բոլոր ֆինանսական ծախսերը և աջակցում է նրանց հաջողությանը:



- Ռիսկերի բացառում. ինտեգրման կայաններում աշխատանքները սկսելուց առաջ մենք պարտադիր ռիսկերի գնահատում ենք անցկացնում (բարձրությունից ընկնելու, էլեկտրական հարվածի, աղեղային պարպման ռիսկեր):
- Ռիսկերի գնահատման հիմնական փուլերը
- Անվտանգության վերլուծության գործընթացը, նախքան անձնակազմին էներգետիկ օբյեկտ մուտք գործելը, ներառում է հետևյալ քայլերը.
- Վտանգի նույնականացում. բոլոր հնարավոր ռիսկի աղբյուրների նույնականացում (բարձր լարում, բարձրություն, սահմանափակ տարածքում աշխատանք, մեքենաների տեղաշարժ):
- Հավանականության գնահատում. միջադեպի հավանականության և հետևանքների ծանրության գնահատում:
- Ռիսկի գնահատում. աշխատանքի ընդունելիության որոշում:
- Վերահսկողության միջոցառումների մշակում. անվտանգության պատնեշների ներդրում (պաշտպանիչ սարքավորումներ, էլեկտրաէներգիայի անջատումներ, ճեպազրույցներ, աշխատանքային թույլտվության տրամադրում):



- Անհատական պաշտպանիչ միջոցների տրամադրում. Ընկերությունը երաշխավորում է ժամանակակից անհատական պաշտպանիչ միջոցների տրամադրումը, ներառյալ դիէլեկտրիկ գործիքները, էլեկտրական աղեղների ջերմային ռիսկերից պաշտպանող հագուստը և ընկնելուց պաշտպանող սարքավորումները:
- 1. Հատուկ և ջերմակայուն հագուստ
- Էլեկտրական աղեղից պաշտպանիչ կոստյումներ՝ պատրաստված արամիդային կամ կրակակայուն գործվածքներից, որոնք չեն նպաստում այրմանը:
- Ջերմակայուն ներքնազգեստ՝ կրվում է կոստյումի տակ՝ կարճ միացման դեպքում այրվածքներից խուսափելու համար:
- 2. Պաշտպանիչ սաղավարտներ՝ պետք է լինեն դիէլեկտրիկ (անցնող անցքեր չունենան), դիմանան մինչև 440 Վ կամ 1000 Վ լարման և ունենան ամրակներ դեմքին:
- Դեմքի վահաններ (բալակլավաներով). պաշտպանում են դեմքը էլեկտրական աղեղի ջերմային ազդեցությունից:
- Պաշտպանիչ ակնոցներ. կանխում են կայծերի և փոքր մասնիկների ներթափանցումը մարմին:



- 3. Չեռքերի և ոտքերի պաշտպանություն
- Դիէլեկտրական ձեռնոցներ. Սրանք էլեկտրական հարվածից պաշտպանվելու հիմնական մեկուսիչ միջոցներն են: Մեխանիկական վնասվածքներից պաշտպանվելու համար կարող են ներառվել կաշվե ձեռնոցներ:
- Դիէլեկտրական կոշիկներ. հատուկ ռետինից պատրաստված կամ ջերմակայուն կոշիկներ՝ պաշտպանիչ մատի գլխարկով և ոչ հաղորդիչ ներբաններով:
- 4. Անկումից պաշտպանություն
- Անվտանգության ամրագոտիները, ամրակները և կողպեքային սարքերը պարտադիր են ենթակայաններում և էլեկտրահաղորդման գծերի հենարաններում աշխատելիս:



- Շահագործման և պահպանման պահանջներ
- Նշում և դրոշմանիշներ.
- Բոլոր պաշտպանիչ սարքավորումները (ինչպես անձնական, այնպես էլ գույքագրման) պետք է նշվեն ընկերության նշագրերով:
- Պարբերական փորձարկում.
- Պաշտպանիչ սարքավորումները պարբերաբար փորձարկվում են:
- Արգելված օգտագործում.
- Ժամկետանց, աղտոտված կամ վնասված պաշտպանիչ սարքավորումների օգտագործումը խստիվ արգելվում է:



Աշխատանքի և շրջակա միջավայրի պաշտպանություն

- Ընկերությունը կարծում է, որ
- ❖ Բոլոր պաշտոնապես ընդունված բնապահպանական չափանիշներին լիարժեք համապատասխանելու ցանկությունը էկոլոգիապես մաքուր արտադրություն զարգացնելու ուղին է:
- ❖ Անհրաժեշտ է մշակել և կիրառել ռեսուրսներ խնայող տեխնոլոգիաներ և հետևողականորեն նվազեցնել շրջակա միջավայրի և մարդկանց վրա ազդեցությունը, ինչպես նաև մշակել և կատարելագործել աշխատանքային անվտանգության համակարգերը:
- ❖ Բոլոր աշխատակիցները պարտավոր են պահպանել աշխատանքային անվտանգության պահանջները, որոնք պարունակվում են համապատասխան կարգավորող փաստաթղթերում, աշխատանքի նկարագրություններում, գործընթացային հրահանգներում, աշխատանքային կանոնակարգերում և այլն:
- ❖ Ավտոմոբիլային, թմրամիջոցների կամ թունավոր թունավորման պայմաններում աշխատավայրում մնալն անընդունելի է, քանի որ դա կարող է վտանգել աշխատանքի անվտանգությունը և բացասաբար ազդել Ընկերության գործունեության վրա: Ծիւնը թույլատրվում է միայն այդ նպատակով նախատեսված վայրերում:
- ❖ Աշխատողների աշխատանքային պայմանների բարելավումը արտադրողականության բարձրացման գրավականն է



Շրջակա միջավայրի կառավարման սկզբունքներ

- Մենք ձգտում ենք նվազագույնի հասցնել բնության վրա մեր բացասական ազդեցությունը մեր մատակարարման շղթայի և ինտեգրման բոլոր փուլերում:
- **Սարքավորումների կյանքի ցիկլ.** Մենք առաջնահերթություն ենք տալիս էներգաարդյունավետ սարքավորումների մատակարարմանը՝ ցածր ածխածնային հետքով և առանց թունավոր բաղադրիչների (SF6 գազեր, կապար, կադմիում), որտեղ հնարավոր է:
- **Թափոնների կառավարում.** Մենք ապահովում ենք որոշակի թափոնների (փաթեթավորման տարաներ, մալուխների մնացորդներ, էլեկտրոնային սխեմաների տախտակներ, լիթիումային և կապարաթթվային մարտկոցներ) առանձին հավաքում և անվտանգ հեռացում:
- **Կանաչ լոգիստիկա.** Մենք օպտիմալացնում ենք սարքավորումների մատակարարման երթուղիները՝ տրանսպորտից ջերմոցային գազերի արտանետումները նվազեցնելու համար:



Կառավարման հիմնական սկզբունքներն են՝

- Թափանցիկության սկզբունքը.
- տեղեկացնել բաժնետերերին և այլ շահագրգիռ կողմերին այն գործունեության մասին, որը ազդում է աշխատողների կյանքի, առողջության և շրջակա միջավայրի վրա:
- արդիականացման և նոր շինարարության ընթացքում անցկացնել գործունեության շրջակա միջավայրի վրա ազդեցության գնահատում՝ շահագրգիռ կողմերին պարտադիր տեղեկացնելով՝ տեղեկատվություն տեղադրելով կորպորատիվ էլեկտրոնային փոստի միջոցով:
- գրանցել առաջացած արտակարգ իրավիճակների դեպքերը, դրանց հետևանքները և հաստատել դրանք վերացնելու միջոցառումները.
- անցկացնել ներքին հետաքննություն և հաստատել ուղղիչ գործողությունների ընթացակարգ:
- աշխատակիցների աշխատանքային նկարագրությունները պետք է ներառեն անվտանգության և շրջակա միջավայրի պաշտպանության կանոնների պարտադիր իմացության մասին կետ:
- այս Քաղաքականությունը վերը նշված միջոցառումների իրականացման հիմնարար փաստաթուղթն է:



ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՕՂԱԿԻ ՊԱՐՏԱՎՈՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

- Ընկերության ղեկավարությունը պարտավորվում է.
- Համապատասխանություն ազգային օրենսդրությանը և միջազգային չափանիշներին:
- Այս քաղաքականության իրականացման համար անհրաժեշտ ֆինանսական, նյութական և մարդկային ռեսուրսների հատկացում:
- Աշխատակիցների կանոնավոր վերապատրաստում, առաջադեմ վերապատրաստում և հավաստագրում:
- Բնապահպանական, առողջապահական և առողջապահական կառավարման համակարգի շարունակական կատարելագործում՝ հիմնված միջադեպերի վերլուծության և անձնակազմի կողմից ստացված արձագանքի վրա:



- Հայաստանի Հանրապետություն
- 0001 ք.Երևան, Թումանյան փ.,11
 - Հեռ: (+37410) 54 21 22
 - Փաքս:(+37410) 56 20 60
- Էլ.հասցե: info@yere너지.am
 - www.yere너지.am